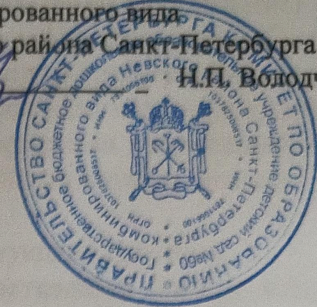


ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада № 60  
комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол от «03» февраля 2023 г. №2

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от «03» февраля 2023 г. № 9/4-од  
Заведующий ГБДОУ детского сада № 60  
комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
И.Д. Володченко



## ПОЛОЖЕНИЕ

**по учету микроповреждений (микротравм) работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 60 комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение по учету микроповреждений (микротравм) работников ГБДОУ детского сада № 60 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) составлено в соответствии с требованиями статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. № 632н “Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников”, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины:

**опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

**микротравма** – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;

**профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

**требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

## 2. Цели и задачи учета и расследования микротравм (микроповреждения)

2.1. Целью организации проведения и учета расследования микротравм (микроповреждений) в ГБДОУ детский сад № 60 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) является совершенствование внутренних процессов управления охраной труда, предупреждение травматизма, аварийных ситуаций, а также выявления и в дальнейшем повышения эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий охраны труда в ГБДОУ.

2.2. Задачами для реализации цели по учету и расследованию микротравм (микроповреждений) в ГБДОУ является:

- создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм (микроповреждений) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в ГБДОУ;

- подготовка и проведение мероприятий, направленных на минимизацию микротравм (микроповреждений).

## 3. Обязанности сторон в случае микротравмы (микроповреждений)

3.1. Руководитель ГБДОУ в целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма утверждает локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников,

принятым с соблюдением установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников;

3.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать специалиста по охране труда и (или) дежурного администратора ГБДОУ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Специалист по охране труда ГБДОУ должен:

- ознакомить администрацию ГБДОУ с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;

- проинформировать работников ГБДОУ о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в «Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника» (далее – Справка);

- регистрировать происшедшие микроповреждений (микротравм) в «Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников» (Приложение № 1 к Положению). Журналы справки хранятся в отделе кадров. Срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года;

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии);

- принимать меры по предотвращению микротравм (микроповреждений), сохранению жизни и здоровья работников ГБДОУ при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

#### **4. Порядок учета микроповреждений (микротравм)**

4.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к специалисту по охране труда и (или) дежурному администратору дошкольного учреждения,

4.2. Специалист по охране труда и (или) дежурный администратор после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника должен убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.3. При информировании следует сообщать:

- фамилию, имя, отчество пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;

- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);

- характер (описание) микротравмы;

- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения(микротравмы).

4.4. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника специалист по охране труда рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

продлевается, но не более чем на 2 календарных дня.

4.5. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, специалист по охране труда запрашивает объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также проводит осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, проводится опрос очевидцев.

4.6. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.7. Работник имеет право ознакомиться с результатами указанного рассмотрения.

4.8. К рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) можно привлечь представителей выборного органа первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения.

4.9. По результатам действий, проведенных в соответствии с п.4.6 п.4.7 настоящего Положения, специалист по охране труда составляет Справку (Приложение № 2 к Положению).

4.10. При необходимости специалист по охране труда составляет перечень мероприятий по устранению причин, которые привели к получению сотрудником микротравмы. При подготовке перечня соответствующих мероприятий учитываются:

- обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения(микротравмы);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

## **5. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда**

### **5.1. Руководитель ГБДОУ:**

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

### **5.2. Специалист по охране труда:**

- обеспечивает в ГБДОУ хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;
- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм;
- информирует руководителя ГБДОУ о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;
- рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с

нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

## **6. Заключительные положения**

6.1. Положение является локальным нормативным актом, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего ГБДОУ.

6.2. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.



**СПРАВКА**  
**о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших**  
**к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник:

Фамилия, имя, отчество  
(при наличии): \_\_\_\_\_

Год рождения, должность: \_\_\_\_\_

Отдел, стаж работы по специальности: \_\_\_\_\_

Место получения работником  
микроповреждения(микротравмы): \_\_\_\_\_

Дата, время получения работником  
микроповреждения (микротравмы): \_\_\_\_\_

Действия по оказанию первой помощи: \_\_\_\_\_

Характер (описание) микротравмы: \_\_\_\_\_

Обстоятельства (изложение обстоятельств получения  
работником микроповреждения (микротравмы): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Причины, приведшие к микроповреждения (микротравме): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению  
(микротравме):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Подпись уполномоченного лица (фамилия, инициалы, подпись, дата)

**Примечание:** справка составляется специалистом по охране труда в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после ее оформления.